



RRA LUR



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

REGIJSKA ŠTIPENDIJSKA SHEMA LJUBLJANSKE URBANE REGIJE “OSREDNJESLOVENSKA STATISTIČNA REGIJA” 2018/2019

**“Operacijo sofinancirata Republika Slovenija in
Evropska unija iz sredstev Evropskega socialnega
sklada.”**

Ljubljana, 08.08.2018



RŠS

Regijska štipendijska shema
LJUBLJANSKE URBANE REGIJE

Izvajanje RŠS v skladu z Zakonom o štipendiranju (Zštip-1B)

1. ZDRUŽLJIVOST ŠTIPENDIJ (8. člen)

1. Kadrovske štipendije so združljive z:

- ▶ državnimi štipendijami ali
- ▶ Zoisovimi štipendijami ali
- ▶ štipendijami za Slovence v zamejstvu in po svetu ali
- ▶ štipendijami Ad futura

2. Kadrovske štipendije niso združljive s štipendijami za deficitarne poklice.

II. SPLOŠNI POGOJI ZA PRIDOBITEV ŠTIPENDIJE

1. Upravičenci do štipendije(11. člen)

- ▶ dijaki
- ▶ študentje
- ▶ udeleženci izobraževanja odraslih

2. Dodeljevanje štipendij (9. člen):

- ▶ štipendija se NE MOREJO PRVIČ podeliti za letnik, v katerega je vlagatelj ponovno vpisan ali v času dodatnega študijskega leta po izteku izobraževalnega programa ali v času podaljšanega študentskega statusa
- ▶ štipendija se NE MORE dodeliti za raven izobraževanja, ki je enaka ali nižja od ravni, ki jo je vlagatelj že dosegel
- ▶ štipendije se dodelijo za obdobje od dodelitve do izteka izobraževalnega programa
- ▶ štipendist lahko prejema štipendijo eno leto za posamezen letnik na ravni izobraževanja

3. Drugi pogoji (13. člen)

- ▶ upravičenci NISO:
 - v delovnem razmerju ali ne opravljajo samostojne registrirane dejavnosti
 - vpisani v evidenco brezposelnih oseb pri pristojnem organu
 - poslovodne osebe gospodarskih družb ali direktorji zasebnih zavodov

III. SOFINANCIRANJE KADROVSKIH ŠTIPENDIJ

1. nakazilo do 15. v mesecu (88. člen)
2. sofinanciranje (71. člen):
 - ✓ v višini 50 % kadrovske štipendije, vendar največ v višini 30 % minimalne plače (min sof.: 50 €, max sof.:252,84 €)
 - ✓ v višini 70% kadrovske štipendije (politika štipendiranja), vendar največ v višini 40% minimalne plače (max. sof.: 337,12€)
minimalna plača od 1.1.2018 je 842,79€
 - ✓ *Višina sofinanciranja za posameznega štipendista se lahko za novo šolsko leto poviša do največ 10% glede na predhodno leto*
3. dodelitev sofinanciranja (74. člen):
 - ✓ po vrstnem redu prispelih popolnih vlog do porabe sredstev

RRA objavi javni razpis za dodelitev sredstev za sofinanciranje kadrovskih štipendij delodajalcem. Prijava na razpis s 1.9.2018. Odprti rok za vložitev vloge; do porabe sredstev. (73. člen)

Prehodi (77. člen)

- ▶ Ob predhodnem soglasju delodajalca:
 - ✓ štipendist, ki je zaključil srednje poklicno izobraževanje, nadaljuje z izobraževanjem na poklicno-tehniškem izobraževanju
 - ✓ štipendist, ki je zaključil visokošolski študijski program prve stopnje, nadaljuje z izobraževanjem na študijskem programu druge stopnje
 - ✓ Po zaključenem srednjem poklicnem izobraževanju ali izobraževanju na študijskem programu druge stopnje je obvezna zaposlitev za obdobje najmanj enega leta
 - ✓ Neposreden prehod med srednješolskim izobraževanjem in študijskim izobraževanjem ni možen

Ker gre za zaključek enega izobraževalnega programa in je prehod na novi izobraževalni program se je potrebno za nadaljnje sofinanciranje prijaviti na **nov javni razpis**.

IV. OBVEZNOSTI DELODAJALCA (75., 76., 77., 78. člen)

- ▶ s štipendistom v roku **dveh mesecev** po zaključku izobraževanja skleniti pogodbo o zaposlitvi na ustrezno delovno mesto
- ▶ če se delovno razmerje iz prejšnjega odstavka sklene za čas, krajši od enega leta, mora delodajalec vrniti celoten znesek prejetega sofinanciranja kadrovske štipendije za tega štipendista
- ▶ delodajalec lahko štipendista zaposli pred zaključkom izobraževanja, vendar more tak štipendist izobraževanje zaključiti v šestih mesecih, drugače je celotno vračilo
- ▶ delodajalec lahko pogodbene obveznosti prenese na drugega delodajalca v regiji (ob predhodnem soglasju novega delodajalca, RRA in štipendista); pripravi se dodatek k pogodbi
- ▶ omogočiti opravljanje enomesečne **(160 ur) delovne prakse** štipendistu v vsakem šolskem oziroma študijskem letu
- ▶ Po praksi v prvem letu štipendiranja lahko delodajalec in/ali štipendist prekineta pogodbo ob pogoju, da so izpolnjeni pogoji za višji letnik. Vračilo ni potrebno.

v. *OBVEZNOSTI ŠTIPENDISTA (81. člen)*

- ▶ se mora vpisati v višji letnik izobraževalnega programa, za katerega je prejemal sofinancirano kadrovske štipendijo
- ▶ mora uspešno zaključiti izobraževalni program iz prejšnje alineje
- ▶ mora opraviti delovno prakso pri delodajalcu v trajanju vsaj en mesec v vsakem šolskem ali študijskem letu
- ▶ se v času izobraževanja ne sme samozaposliti ali zaposliti, razen predčasne zaposlitve pri delodajalcu
- ▶ mora sprejeti zaposlitev na ustrezno delovno mesto pri delodajalcu po zaključenem izobraževanju, za katerega je prejemal sofinancirano kadrovske štipendijo

Izvajanje RŠS LUR 2016-2022

RRA LUR je objavila JAVNI POZIV
DELODAJALCEM ZA ODDAJO POTREB PO
ŠTIPENDIRANJU

Vnos potreb v IZMENJEVALNICO (samo
označene z javno objavo)

RRA LUR objavi JAVNI RAZPIS ZA IZBOR
PROJEKTOV ŠOFINANCIRANJA
KADROVSKIH ŠTIPENDIJ DELODAJALCEM
(do konca avgusta 2018)

POSTOPEK IZVAJANJA RŠŠ LUR

RRA LUR objavi JAVNI RAZPIS ZA SOFINANCIRANJE KADROVSKIH ŠTIPENDIJ DELODAJALCEM V ŠOL./ŠTU. LETU 2018/2019

PRIJAVA DELODAJALCEV

- ✓ Prijavni obrazec (obrazec št. 1)
- ✓ potrdilo FURSa (paziti na datum potrdila)
- ✓ pogodba s štipendistom
- ✓ potrdilo o vpisu za šolsko/študijsko leto 2018/2019
- ✓ Soglasje štipendista za pridobivanje in obdelavo osebnih podatkov (obrazec št 2)
- ✓ Označba vloge (uporabite prilogo št. 4)
- ✓ Plačilo take v višini 22,60€
- ✓ Kontrolna lista (priloga št. 5)

IZDAJA ODLOČBE

PODPIS POGODB O SOFINANCIRANJU KADROVSKIH ŠTIPENDIJ

➤ RRA LUR in delodajalec

Obrazec št.5:
ZAHTEVEK

PLAČILO SOFINANCIRANJA

Hvala za vašo pozornost!

VPRAŠANJA?



RŠS

Regijska štipendijska shema

LJUBLJANSKE URBANE REGIJE